

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ХИМИЧЕСКОЙ КИНЕТИКИ И ГОРЕНИЯ
им. В.В.ВОЕВОДСКОГО
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИХКГ СО РАН)

П Р И К А З

от 27.06.2019г. _____

№ 174-к _____

г. Новосибирск

Об утверждении перечня количественных показателей результативности труда научных работников и изменении сроков проведения аттестации научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. № 538,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Перечень количественных показателей результативности труда научных работников (далее - Перечень) (Приложение к Приказу).
2. Указанными в Перечне значениями руководствоваться при проведении аттестации научных работников в 2021 году.
3. Внести изменения в пункт 1 Приказа 62-к от 25.02.2019 г.:
 - 3.1. Изложить подпункт 1.2. в редакции: в 2021 году с 17.09.2021 по 17.10.2021 г.
 - 3.2. Подпункт 1.3. отменить.
4. Отделу кадров ознакомить с настоящим Приказом под роспись всех научных работников Института.
5. Отделу кадров знакомить под роспись с настоящим Приказом всех вновь принимаемых работников на должности научных работников Института.
6. Руководителю группы вычислительной техники В.Б. Ковалю разместить настоящий приказ на официальном сайте Института.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров.

Директор Института,
д.х.н.



А.А. Онищук

Разработано с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ИХКГ СО РАН- протокол от « 25 » июня 2019г. № 16 .

Перечень количественных показателей результативности труда научных работников ИХКГ СО РАН

	инженер-исследователь	младший научный сотрудник	научный сотрудник	старший научный сотрудник	ведущий научный сотрудник	главный научный сотрудник	заведующий лабораторией
Число публикаций работника (публикации в рецензируемых научных изданиях, монографии, главы в монографии, патенты)	1 с суммарным импакт-фактором не менее 0.5	1 с суммарным импакт-фактором не менее 1	2 с суммарным импакт-фактором не менее 2	3 с суммарным импакт-фактором не менее 3	3 с суммарным импакт-фактором не менее 4	4 с суммарным импакт-фактором не менее 5	3 с суммарным импакт-фактором не менее 4
Участие в научных мероприятиях (конференция, симпозиум) с докладом (очное)	-	1	1	1	2	2	1
Руководство студентами, оформленными на преддипломную практику в ИХКГ СО РАН или аспирантами, выполняющими научно-исследовательскую работу	-	-	-	1	1	-	не менее X/2 студентов/аспирантов в возглавляемой лаборатории, где X сумма всех работников лаборатории в должности с.н.с., в.н.с., с учетом их долей ставок,

ВЫ П И С К А

из протокола № 16 заседания ПК ИХКГ СО РАН

от 25.06.2019 г.

Присутствовали: Замашиков В.В., Ельцова Т.Г., Баранов Д.С., Мясникова Е.П., Степанов А.А., Саломатова В.А., Гребенюк Г.М., Иванова К.П.

СЛУШАЛИ: предложение дирекции ИХКГ по количественным показателям результативности труда научных работников ИХКГ СО РАН для аттестации.

ПОСТАНОВИЛИ: одобрить (единогласно).

Председатель ПК

Секретарь



В.В. Замашиков

Т.Г. Ельцова