

Мотивированное мнение
выборного органа
первичной профсоюзной организации
от 18.08.2026 № 12 учтено

приказом ИХКГ СО РАН
от «19» 08 2026г. № 78

Положение

об аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химической кинетики и горения им. В.В. Воеводского Сибирского отделения Российской академии наук

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и определяет порядок создания и организацию работы аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности научных работников в **Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института химической кинетики и горения им. В.В. Воеводского Сибирского отделения Российской академии наук** (далее соответственно - аттестационная комиссия, научные работники, организация, Институт).

1.2. Аттестационная комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и приказами Президента Российской Федерации, постановлениями и приказами Правительства Российской Федерации, организационно-распорядительными документами организации и настоящим Положением.

1.3. Положение об аттестационной комиссии ИХКГ СО РАН и ее персональный состав размещаются на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Цели и задачи аттестационной комиссии

2.1. Основной целью деятельности аттестационной комиссии является подтверждение соответствия научных работников занимаемым ими должностям на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

2.2. Основной задачей аттестационной комиссии является объективная оценка:

- результатов научной деятельности научных работников и (или) результатов деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутых научными работниками количественных показателей результативности труда;

- личного вклада научных работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияния такого вклада на результативность и развитие организации;

- повышения личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников, возглавляемых научными работниками подразделений (научных групп).

3. Порядок формирования аттестационной комиссии

3.1. Комиссия является коллегиальным органом, строит свою деятельность на принципах равноправия ее членов и гласности принимаемых решений.

3.2. Комиссия создается приказом директором Института, в котором определяется ее персональный состав.

3.3. Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

3.4. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются директор Института, представители выборного органа первичной профсоюзной организации ИХКГ СО РАН, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3.5. Председателем аттестационной комиссии является директор Института.

3.6. Председатель аттестационной комиссии руководит деятельностью комиссии, определяет основные направления деятельности комиссии, организует ее работу и ведет заседания комиссии.

3.7. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

3.8. Функции секретаря аттестационной комиссии (с правом решающего голоса) исполняет уполномоченный работник организации, обеспечивающий внесение сведений о результатах в информационную базу – ученый секретарь ИХКГ СО РАН.

3.9. Срок полномочий аттестационной комиссии – 5 лет или до утверждения нового численного и персонального состава аттестационной комиссии.

4. Организация и порядок работы аттестационной комиссии

4.1. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности работников (далее соответственно - сведения о результатах, информационная база), которая ведется в соответствии с Порядком проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 714. При проведении такой оценки учитываются личные результаты, и (или) личный вклад работника, и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности организации;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам организации, ожидаемому вкладу работника в результативность организации с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы, в которую входит организация;

в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов организации.

4.2. Аттестационная комиссия проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда, предоставленных секретарем комиссии уполномоченным за ведение информационной базы, количественным показателям результативности труда,

установленным для научного работника в индивидуальном перечне, и вносит данные в протокол заседания комиссии.

В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, научный работник считается аттестованным.

В противном случае на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности организации при необходимости при личном участии научного работника.

4.3. Решения по вопросам, отнесенным к компетенции аттестационной комиссии, принимаются на заседаниях комиссии.

4.4. Аттестационная комиссия проводит заседания в соответствии с графиком проведения аттестации, утвержденным приказом директора Института. Внеплановые заседания проводятся по решению председателя аттестационной комиссии.

4.5. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

4.6. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом.

4.7. При голосовании каждый член аттестационной комиссии имеет один голос.

4.8. При аттестации научного работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

4.9. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

4.10. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

4.11. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) научного работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией, в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется научному работнику и размещается организацией в единой информационной системе по адресу «ученые-исследователи.рф».

4.12. Материалы аттестации научных работников передаются аттестационной комиссией работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.13. Научный работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.